

安全教会政策

Adopted by the diaconate of Epping Baptist Church on 27th May 2018

上帝召唤祂的身体为弱势群体服务，并确定了弱势群体的类别，这些弱势群体由于其无能为力而应受到保护并在社会中得到特殊照顾和待遇（出埃及记22:21-22, 申命记10:17-19, 耶利米书22:2-4, 雅各书1:27）。

我们确认所有人都有权在情感和身体上得到安全，受到尊重，并始终重视其观点和看法。

艾平浸信会安全教会政策的制定就是为了兑现圣经赋予的使命，并履行澳大利亚法律下的职责。

政策目标

- 确保以下风险最小化：虐待、滥用职权和事工不当行为。
- 确保所有涉嫌虐待和事工不当行为的案件得到彻底处理。
- 确保领导者和活动的安全。
- 确保所有人受到尊重和重视。

艾平浸信会致力于

a) *安全招募领导人。*

- 我们将在任命各部委的所有准领导人之前，对他们进行甄选（例如，从事儿童相关工作许可，从事与弱势群体相关工作的许可，无犯罪记录等）。
- 所有准志愿者领导人都必须出席参加教会活动至少6个月以上。

b) *对领导者进行充分的培训。*

- 我们要求负责儿童或年轻人事工的所有领导人在其服务的前6个月内参加“创建安全空间（或得到SCTA认可）的意识”讲习班，并每3年参加一次复习讲习班。
- 我们要求所有领导人根据需要参加其他有关事工的培训。

c) *对领导者的持续监督。*

- 我们致力于持续的领导力培训，对领导者的监督和支持。
- 所有领导者均同意遵守领导者的行为准则。

d) *对存在损害（虐待）和严重的事工不当行为的指控作出回应。*

- 根据我们的教会程序，所有领导者都将报告披露或疑似的虐待儿童事件。
- 如果领导人被指控有事工不当行为，我们将为被指控的受害者和犯罪者提供支持，并拨打1300 647 780寻求浸信会协会事工标准管理的教派帮助，以寻求公平公正的解决方案。

e) *我们事工活动中的安全环境。*

- 我们将以基督仆人的身份为事工参与者服务，致力于传播耶稣的福音，以属灵里不侵犯的方式领导事工。
- 我们将鼓励参与者为参与的计划和活动的发展做出贡献，培养和重视他们的想法，以维护安全的环境。
- 我们将获取与活动参与者有关的适当信息，包括儿童的健康和家庭状况，以确保我们能够照顾他们的身体和情感需求。
- 所有领导者将通过使用表格、清单和模板来建立和维护我们教会的安全环境，以履行其护理职责。
- 将任命一个安全人员/团队来建立和维护：工作健康与安全，消防安全，建筑物安全，急救，食品安全，安全运输，事件和紧急情况程序，并对事工程序进行审核批准。
- 将任命一个安全教会关注小组（最好包括至少一名男性和一名女性），以协助教会遵守安全教会的要求，并确保适当地报告任何伤害报告。

相关术语的定义

儿童： 年龄在16周岁以下的个人

年轻人： 年龄在16周岁（含）以上、18周岁以下的个人

弱势的成年人： 因身体或精神健康不佳（例如痴呆等病症）和社会因素（例如孤立）而被归类为“处于危险中”的人

安全环境： 通过采取措施确保所有人员的安全来履行其护理职责，例如，使其免受精神，身体，性，情感虐待（包括欺凌）或忽视。

工作健康与安全人员/团队： 负责教会的工作健康与安全辅助文档及流程的监督和实施。

安全教会关注小组： 当地教会内关于安全教会关注的报告小组

事工的批准： 书面问责制的过程，教会的高级负责人批准的以教会/组织的名义进行的计划/活动。

事工协调人： 监督教会中的一个或一组活动和/或事件，例如儿童和青年领袖。这是高级教会领袖应承担的角色，比如牧师，长老，执事，因为它具有重要的地位。

安全领导： 经历过招聘过程，了解他们的职责，受到《行为准则》的监督，并且是负责任的团队成员。

安全事工计划： 已评估了所有风险，并已考虑并计划了事件。这些计划已获得事工协调人的许可。安全事工政策适用于与我们教会中任何事工相关的所有工作人员和志愿者。